

«Согласовано»

Председатель ПК ДОУ

*Зубкова* О.Зубкова

14.05.2018

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ ЦРР

детского сада № 16 г.Нерчинска

*О.Воскресенская*  
О.Воскресенская

от 14 мая 2018 года



## Программа «Нулевой травматизм»

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения центра развития  
ребенка- детского сада №16 г.Нерчинска

на 2018-2021 гг.

## Содержание программы

№	Содержание	Стр.
1	Общие положения	3
2	Цели	3
3	Задачи	3
4	Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы	3
5	Принципы	3
6	Основные направления	3
7	Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации	5
8	Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»	8

### Разработчики программы «Нулевой травматизм»

- Заведующий О.Воскресенская
- Председатель ПК МБДОУ ЦРР -детского сада О.Зубкова

### 1.Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее — Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края г.Чита 2018 года

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МБДОУ ЦРР-детском саду № 16 г.Нерчинска

## **2.Цели разработки программы «Нулевой травматизм»**

- Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- Предотвращение несчастных случаев в организации.
- Обеспечение соответствия оборудования и процессов государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

## **3.Задачи внедрения Программы.**

- . Снижение рисков несчастных случаев в организации.
- Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4.Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы**

- Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности
- Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Улучшение морального и психологического климата в коллективе
- Исключение производственных травм
- Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов
- Повышение производительности труда работающих

## **5.Сроки реализации программы**

Реализация программы охватывает сроки с 01 мая 2018 года по 01 мая 2021 года

## **6.Принципы Программы.**

- Приоритет жизни работника и его здоровья.
- Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.  
Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- Оценка и управление рисками в организации, проведение регулярных аудитов безопасности.
- Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **7. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям.**

- Реализация скоординированных действий.
- Обеспечение соответствия оборудования и процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.
- Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в производстве и профессиональных заболеваний.
- Проведение специальной оценки условий труда.
- Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда
- Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты
- Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- Внедрение более совершенных технологий и нового оборудования, средств автоматизации и механизации, с целью создания безопасных условий труда.

- Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов — через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива

- Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении.

### **8.Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации**

<b>Риск</b>	<b>Последствия наступления</b>	<b>Способы минимизации</b>
<b>Внешние риски</b>		
Изменение Федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на местном уровне мер, корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровне
<b>Внутренние риски</b>		
	Недостаточно средств для реализации мероприятий программы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования
Низкая мотивация работников к достижению целевых значений программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
Недостаточная подготовка ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Своевременное повышение квалификации руководителей и ответственного лица по охране труда

### **9 . Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.**

### **9.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:**

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее — НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

### **9.2. Превентивные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:**

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-просветительских мероприятий: уголков охраны труда, обучающих семинаров;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
- составление поименных списков, работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней охраны труда;
- участие в федеральных, краевых, муниципальных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

### **9.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:**

- проведение специальной оценки условий труда;
  - реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
  - учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
  - оценка уровней профессиональных рисков;
  - внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
  - механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
  - проведение государственной экспертизы условий труда;
  - принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.
- 9.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:**
- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

#### **9.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:**

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее — ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК),
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях.

#### **10. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения**

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	заведующий	
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	заведующий	
3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
5.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий Завхоз	В течение всего срока программы

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
		Отв.лицо	
6.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
7.	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
8.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
9.	Согласование разрабатываемой в организации проектной технологической и другой документации в части требований охраны труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
10.	Организация совещаний по охране труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
11.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
12.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
13.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
14.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы 2 раза в год
15.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы 2 раза в год
16.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
17.	Включение вопросов состояния условий и охраны	Заведующий	В течение всего срока

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
	труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Завхоз Отв.лицо	программы
18.	Обучение по охране труда	Заведующий Завхоз Отв.лицо	1 раз в три года
19.	Проведение вводного инструктажа	заведующий	При принятии на работу
20.	Проведение повторного инструктажа	заведующий	По мере необходимости
21.	Проведение внепланового инструктажа	заведующий	По мере необходимости
22.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Заведующий медсестра	Октябрь апрель
23.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей	заведующий	1раз в 3года
24.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
25.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
26.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
27.	Организация выдачи СИЗ работникам	завхоз	По мере необходимости
28.	Медицинские осмотры (обследования) работников	медсестра	Июнь, Август
29.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий медсестра	Постоянно
30.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	заведующий	май
31.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих	Заведующий медсестра	май

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
	периодическим и (или) предварительным осмотрам		
32.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий медсестра	май
33.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий медсестра	май
34.	Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
35.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
39.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем	Заведующий Завхоз Отв.лицо	По мере необходимости
40.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий Завхоз Отв.лицо	ежегодно
41.	Оборудование кабинета аптечкой укомплектованной набором препаратов для оказания первой помощи	Заведующий медсестра	постоянно
42.	Обеспечение содержания здания, помещения, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий Завхоз Отв.лицо	В течение всего срока программы
43.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Заведующий Медсестра Инструктор по ФИЗО	В течение всего срока программы

№ п/ п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
45.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	заведующий	В течение всего срока программы

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка- детский сад №16 г.Нерчинска**

№ 19

Приказ

14.05.2018 года

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм»  
на 2018-20201гг.

В соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

Приказываю:

1. Утвердить согласованную с представителем трудового коллектива (председателем ПК ДОУ Зубковой О.А) Программу «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка-детского сада № 16 г.Нерчинска
2. Старшему методисту Тоначевой Е.А обеспечить размещение данной программы на официальном сайте учреждения для ознакомления её сотрудников.
3. Завхоза Самычину Р.Н назначить ответственным лицом за реализацию Программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчётом в декабре месяце о результатах её реализации.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.Воскресенская



